

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):
Буденновский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:
МДОУ д/с № 25 "Солнышко"

Полное наименование ОО (по уставу):
муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
познавательного-речевого развития воспитанников № 25 «Солнышко» села
Покойного Буденновского района»

Адрес ОО:
356824, РФ, Ставропольский край, Буденновский район, село Покойное,
улица Ленина, дом 43

Положение о реализации целевой модели наставничество:
Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении)
системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества
педагогических работников в образовательной организации:
Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе
наставничества педагогических работников в образовательной организации:
Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный
раздел (рубрика) для размещения информации о реализации
персонализированной программы наставничества педагогических
работников:

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной
организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором
содержится информация о наставничестве:

<http://mdou-25-solnysh.moy.su/index/nastavnichestvo/0-187>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый":
Да

Выберите критерии отбора наставников:

Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт,
Психологическая готовность

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы): Другое (укажите на следующем шаге), Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Другая форма повышения уровня профессионального мастерства наставников (впишите):

Работа муниципальной инновационной площадки на базе МДОУ д/с № 25 "Солнышко"

Выберите критерии отбора наставляемых:

Другое (впишите собственные критерии отбора наставляемых на следующем шаге), Опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков, Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Другой критерий отбора наставляемых (впишите):

Наставник - родитель (законный представитель) - ребенок

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации:

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них),

Реверсивное наставничество (профессионал младшего возраста становится наставником опытного работника по вопросам новых тенденций, технологий, а опытный педагог становится наставником молодого педагога в вопросах методики и организации учебно-воспитательного процесса), Краткосрочное или целеполагающее наставничество (наставник и наставляемый встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты), Наставничество в группе (форма наставничества, когда один наставник взаимодействует с группой от двух и более человек наставляемых одновременно)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников:

Да

Если да, то по какой причине производилась замена наставников:
Возникновение иных обстоятельств, препятствующих осуществлению наставничества

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Багринцева Татьяна Николаевна, воспитатель

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет:

Находится на стадии формирования

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников:

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите):

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.), Востребованность наставника в профессиональной среде

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников:

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

май 2025 год