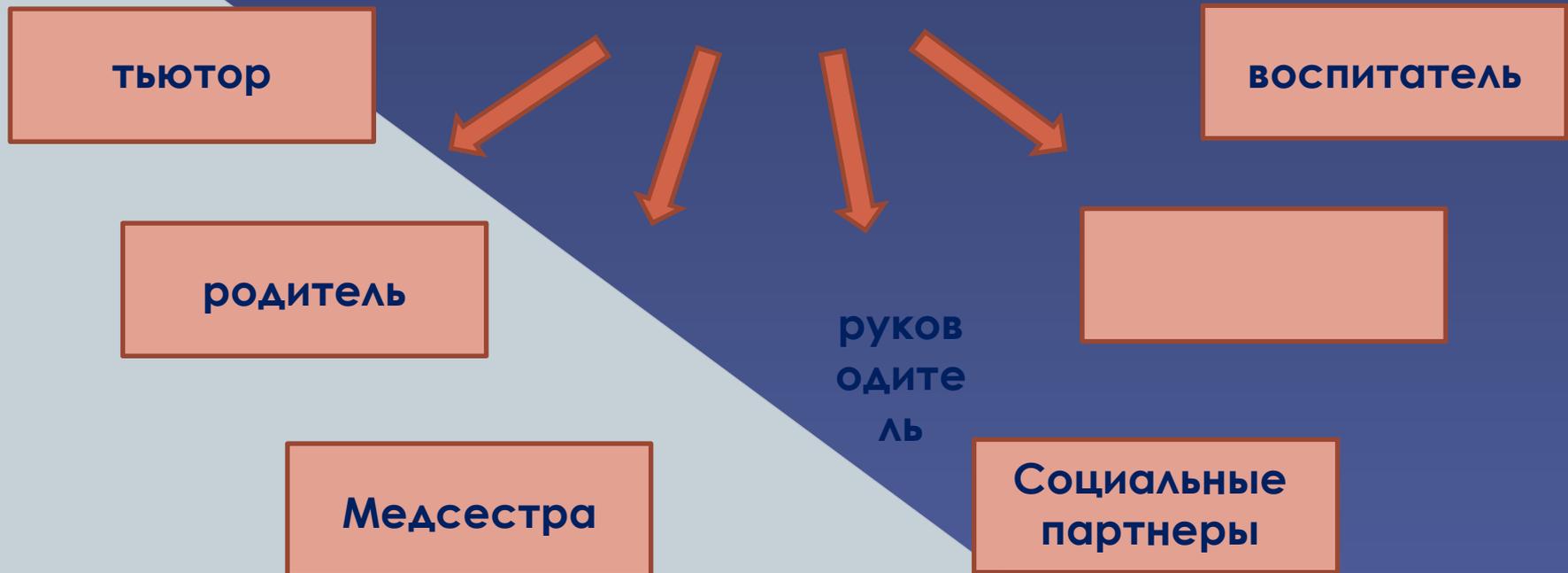


**НАСТАВНИК**  
**в МДОУ д/с № 25**  
**«Солнышко» село Покойное**

«Если вы владеете знанием, дайте другим  
зажечь от него свои светильники»

(Томас Фуллер)

# НАСТАВНИК



Наставником называют лицо, которое передает знания и опыт. Опыт и знания могут касаться, как особой профессиональной тематики, так и широкого круга вопросов личного развития. В ДОУ это педагогическое мастерство. Наставничество в ДОУ - это один из методов обучения педагогов.

# РОЛИ ПЕДАГОГОВ-НАСТАВНИКОВ

1. «ПРОВОДНИК»
2. «ЗАЩИТНИК ИНТЕРЕСОВ»
3. «КУМИР»
4. «КОНСУЛЬТАНТ»
5. «КОНТРОЛЕР»



# Наставничество в ДОУ

## 1-й этап – адаптационный

Наставник определяет круг обязанностей и полномочий молодого специалиста, а также выявляет недостатки в его умениях и навыках, чтобы выработать программу адаптации.



## 2-й этап – основной (проектировочный)

Наставник разрабатывает и реализует программу адаптации, осуществляет корректировку профессиональных умений молодого педагога, помогает выстроить ему собственную программу самосовершенствования.



## 3-й этап – контрольно- оценочный

Наставник проверяет уровень профессиональной компетентности молодого педагога, определяет степень его готовности к выполнению своих функциональных обязанностей.

# Модели наставничества

## Традиционное

Успешный и опытный профессионал, работает с менее опытным подопечным.

## Партнёрское

Наставником является педагог, равный по уровню подопечному, но опытнее в определённой области.

## Групповое

Связь нескольких лиц с более опытными коллегами («Круги наставничества»).

## Флеш-наставничество

Наставничество через одноразовые встречи или обсуждения.

## Реверсивное

Профессионал младшего возраста становится наставником опытного сотрудника по вопросам новых технологий и др..

## Виртуальное

Советы и рекомендации наставником предоставляются в режиме онлайн.

# Результаты успешности молодого специалиста

- Степень удовлетворенности своим трудом;
- Стремление к личностному росту;
- Эмоционально – благоприятная атмосфера в группе;
- Повышение квалификации;
- Достижения молодого специалиста (награды);
- Методическая работа (документация, авторские разработки и др.);
- Распространение передового опыта;
- Достижения воспитанников.



# УСПЕХОВ и ЗДОРОВЬЯ В НОВОМ УЧЕБНОМ 2022-2023 ГОДУ

